

Van afvalstroom naar mensenstroom:



Circulair
Ambachtscentrum

Talent benutten in het circulaire ambachtscentrum

Netwerkdag 12 februari 2026
Verbinden, verbeteren, versnellen



Wat gaan we doen

- 📷 Even voorstellen
- 📷 Onderzoek CE als kansensector Merel van Sliedregt
- 📷 Voorbeelden uit de praktijk
- 📷 Weet je wat jij zou moeten doen....!
- 📷 Afronding



CE als kansensector

Merel van Sliedregt





De Circulaire Economie als Kansensector

De baankansen binnen de Circulaire Ambachtscentra

Achtergrond

Onderzoek naar:

- De **baankansen** in Circulaire Ambachtscentra voor mensen met een ondersteuningsvraag en;
- De **positionering** van de Circulaire Economie (CE) als kansensector

“Het sociaal domein en circulaire domein zijn vaak nog verschillende werelden terwijl circulair en inclusief juist elkaar (nog meer) kunnen versterken”

- In opdracht van het Kernteam Circulaire Ambachtscentra (Rijkswaterstaat)
 - Arbeidsmarktkrapte en (UWV) kansensectoren
-

Doelstellingen & methoden

- **Gezamenlijke strategie** en **positionering** van de Circulaire Economie als kansensector
- Het versterken van de **zichtbaarheid van de bouwsteen ‘sociaal domein’** en de verbinding met het circulaire domein
- Het vergroten van de **baankansen** binnen CA's voor **mensen met een ondersteuningsvraag**.

Hoe?

- **12 interviews** met kringlooporganisaties, CA's en stakeholders uit het sociaal domein (waaronder ministerie van SZW, Cedris en UWV)
- Gesprekken met stakeholders van andere (aanpalende) sectoren en branches



Bevindingen

Een CA biedt veel kansrijke werk- en ontwikkelplekken voor diverse doelgroepen vanwege:

1. Diverse **werksoorten** met laagdrempelige instroom met begeleiding op maat.
2. **Zinvol en zichtbaar werk** dat maatschappelijke impact heeft.
3. Veel **ruimte voor ontwikkeling**: geleidelijke opbouw van vaardigheden in een veilige werkomgeving.

Diverse doelgroepen: mensen met een ondersteuningsvraag

“De circulaire economie en circulaire ambachtscentra biedt gewoon heel veel ontwikkelpotentieel voor mensen met een ondersteuningsvraag.”

Bevindingen: kansen en uitdagingen

Kansen	Uitdagingen
Verbinding met het onderwijs en aandacht voor ontwikkeling	Geen structurele financiering (begeleidingsvergoedingen en opstart of opschaling CA)
Benutting van sociale regelingen en kennis sociaal domein (zoals doelgroepenbeleid en financiële regelingen)	Geen structurele samenwerking (sociaal en circulair domein) en arbeidsmarktbeleid is versnipperd
Aansluiting bij landelijke kaders , door o.a. ontwikkelen van een sectoraal ontwikkelpad	Belemmerende complexe sociale regelgeving
Profilering en positionering van de CA's in regionaal beleid	Tekort aan leermeesters en aansluiting (formeel) onderwijs
Ketensamenwerking tussen circulaire sector met het sociaal domein	Imago en beeldvorming : het concept van een CA is niet altijd bekend bij het sociaal domein

“I&W en SZW kennen elkaar eigenlijk niet goed – daar ligt een kans.”

Aanbevelingen voor CA vertegenwoordigers



Conclusie en take away: De CE als kansensector

- Urgentie van samenwerking tussen sociale en circulaire domein, tussen de 5 bouwstenen én I&W en SZW
- Zichtbaarheid en positionering van de CA's.
Bijvoorbeeld via een *sectoraal ontwikkelpad*.

"Complexe werkelijkheid vraagt om duidelijke structuur"

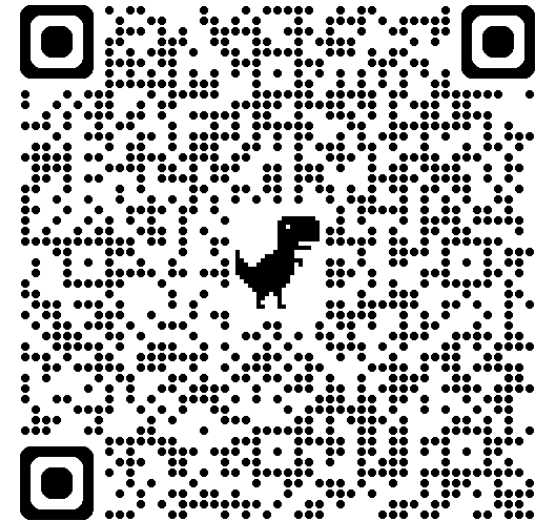


De mensen achter de Kringloop



Naslagwerk

- Publicatie en [kerndocument 'CE als kansensector'](#) en via de *QR code*
- [Tips voor samenwerken met het sociaal domein](#)
- [Overzicht met financieringsbronnen](#) vanuit het sociaal domein



Voorbeelden uit de praktijk



Diamant Groep & La Poubelle

Werk, ontwikkeling en circulariteit met impact

*“ Wij halen niet alleen spullen van de afvalberg,
maar ook mensen uit de zijlijn ”*

Wie zijn wij?

Diamant Groep: ontwikkel- en werkbedrijf Tilburg

- Voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt
- Werk als middel voor ontwikkeling
- Sociale én economische waarde

Kringloopbedrijf La Poubelle

“ wij zijn geen winkel met tweedehands spullen, wij zijn een circulair ontwikkelbedrijf “

- La Poubelle als onderdeel van de Diamant Groep
- Werk- en leeromgeving
- Focus op hergebruik, reparatie en upcycling

Unieke samenwerking met Brabants Afval Team

- Hybride samenwerking
- Directe selectie hergebruik goederen
- 2015: Opening Atelier Verhip!



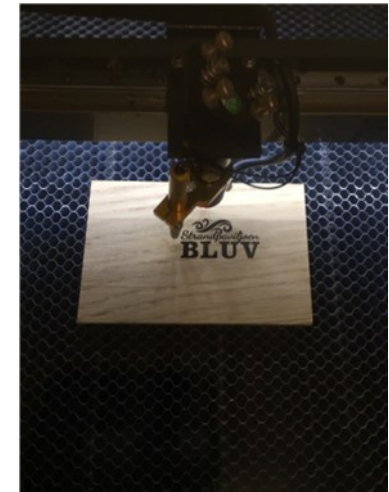
Werkplaatsen en winkel als ontwikkelomgeving

🔧 Elektrische apparaten

🚲 Fietswerkplaats

🪵 Houtbewerking

♻️ Sortering & hergebruik



Impact in cijfers 2025

- 508 medewerkers jaarlijks actief in wer
- 1253 ton goederen ingenomen totaal
- 86,2% hergebruik
- 13,8% rest stroom
- 137 ton ingenomen met BAT



Wat laten wij zien

- Ontwikkelbedrijven zijn sleutelspelers in circulariteit
- Afvalbeleid en arbeidsmarktbeleid kunnen samenkomen
- Maatschappelijke impact is meetbaar

*“ Elke Kilo die wij hergebruiken betekend minder afval!!
Elke werkplek die wij creeeren betekend meer perspectief ”*

Bedankt voor uw aandacht!



Weet je wat jij zou moeten doen ?

Pressure cook pitches



Hoe kunnen we volgens jullie nog meer kansen realiseren op werk, ontwikkeling, samenwerking

Neem de vijf bouwstenen van een circulair ambachtscentrum mee in je advies:

1. Milieustraat

Waar herbruikbare of te repareren producten worden ingenomen en reststromen zorgvuldig worden gescheiden.

2. Kringloop

Herbruikbare goederen worden nagekeken, eventueel opgeknapt en verkocht, zodat producten een tweede leven krijgen.

3. Reparatie

Producten die kapot zijn, worden gerepareerd zodat ze niet onnodig afval worden.

4. Sociaal domein

Werk- en leerplekken voor mensen met een arbeidsuitdaging of ondersteuningsvraag.

5. Onderwijs

Samenwerking met scholen voor lesprogramma's, stages en het ontwikkelen van circulaire vaardigheden.



Meer weten? Vragen? We horen het graag!

La Poubelle: Piet Bertens
PietBertens@poubelle.nl
06-43038881



Merel van Sliedregt
Beleidsmedewerker
Sociaal domein
m.vansliedregt@kringloopnederland.nl
06 15460345

Jessica Braunius
Programma manager Innovatie
jbraunius@cedris.nl
06-517 79 929



www.circulairambachtscentrum.nl